



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE



دليل الأنشطة التدريبية لكلية الأمن الوطني

2026 - 2025



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





دليل الأنشطة التدريبية

لكلية الأمن الوطني

2026-2025

إعداد

معهد الدراسات الاستراتيجية الأمنية

مركز إعداد القادة

قسم تقييم وتطوير المناهج

تصميم وتنفيذ

رئيس قسم شؤون الامتحانات

أ/هدى يوسف سهر

المشرف على الإعداد والتنفيذ

مساعد مدير عام كلية الأمن الوطني

العميد/ مهدي مسرع سالم

مراجعة

د/محمد فتح الله الجندي

تحت إشراف

مدير عام كلية الأمن الوطني

العميد حقوقي/ مشعل هادي الحويلة



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
وَلَيْسَ آوِيًا وَلَا يَدْرِي
أَيُّ الْيَوْمِ يُقَامُ

سورة المجادلة - الآية ١١

صدق الله العظيم



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE



حضرة صاحب السمو أمير البلاد المفدى
الشيخ مشعل أحمد الجابر الصباح
حفظه الله رعاه



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE



سمو ولي العهد

الشيخ صباح خالد الحمد الصباح

حفظه الله



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





قطاع شؤون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني



رئيس مجلس الوزراء
سمو الشيخ أحمد العبدالله الأحمد الصباح



قطاع شؤون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني





قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني



النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية
معالي الشيخ فهد اليوسف السعد الصباح



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE



وكيل وزارة الداخلية
سعادة الفريق / الشيخ سالم النواف الأحمد الصباح



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE



مدير عام كلية الأمن الوطني
عميد حقوقي / مشعل هادي الحوييلة



المقدمة :

تعد تنمية الكوادر البشرية من الركائز الأساسية التي تعتمد عليها المؤسسات لتحقيق النمو المستدام، وتعزيز الكفاءة الإنتاجية، كما أنها أصبحت سمة من سمات العصر الحديث، ومن هذا المنطلق فإن الاهتمام بالتخطيط للتدريب أصبح واجباً بالنسبة للأجهزة الأمنية التي تختص بمهام أمنية وطنية، نظراً للدور الحيوي الذي تؤديه في حفظ الأمن والاستقرار، وهو ما يعد دعامة أساسية للتنمية والتقدم في المجتمع، ولذلك فإن تطوير مهارات كوادرها من خلال برامج وأنشطة تدريبية متخصصة يضمن قدرتها على مواجهة التحديات الأمنية المتجددة، والتعامل بكفاءة مع المستجدات التكنولوجية.

ومع تزايد التحديات والمتغيرات على الساحتين الإقليمية والدولية، فقد اقتضت الضرورة مواجهة ما أفرزته تلك الظروف والمتغيرات من تحديات لها انعكاساتها على الأمن بدرجات متفاوتة، فضلاً عن مواجهة الجريمة في سائر صورها وأشكالها بأسلوب علمي متطور، يواكب النمط العلمي والتكنولوجي الذي تُرتكب به الجريمة خاصةً ما يعرف بالجريمة المنظمة وجرائم العنف والإرهاب، التي أصبحت ظاهرة خطيرة تهدد أمن المجتمعات.

ومما لا شك فيه أن مواجهة تلك المخاطر والتحديات، في ظل التطور التكنولوجي المتسارع، يتطلب صياغة أنشطة تدريبية مبتكرة تعتمد على أساليب حديثة تواكب المتغيرات المستمرة، وتعزز قدرات القادة على التكيف والاستجابة الفعالة، وتركز على تنمية المهارات التقنية وتعزيزها لتفكير النقدي، وتوفير بيئة تدريبية تفاعلية تتيح



تبادل الخبرات وتطبيق المعرفة في سياقات علمية، بما يضمن تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والجاهزية لمواكبة متطلبات العصر الرقمي.

ومن منطلق رسالة كلية الأمن الوطني وتمشياً مع استراتيجية وزارة الداخلية، بإعداد قادة قادرين على تنفيذ التوجيهات الأمنية وغيرها من الأعمال القيادية من منظور علمي وأكاديمي متطور، واستناداً على ما تم تقييمه من أنشطة تدريبية للعام التدريبي **2025/2024**، فقد واصلت الكلية جهودها في طرح أنشطتها التدريبية التي تتناسب مع احتياجات المعنيين في جميع المستويات الإدارية لكافة المؤسسات والهيئات الأمنية والمدنية في البلاد، وتشمل هذه الأنشطة على: **"دورات تدريبية حلقات نقاشية، ورش عمل، محاضرات"**.

تم اختيارها وإعدادها جميعاً بدقة عالية، لتواكب مستجدات العصر الحديث.

سائلين المولى عز وجل أن يجعل فيها الفائدة المنشودة والمرجوة، وأن تنعكس انعكاساً حقيقياً على مستوى الأداء الإداري والعلمي والثقافي داخل كافة مؤسسات كويتنا الحبيبة.

والله ولي التوفيق،

مدير عام

كلية الأمن الوطني

العميد حقوقي / مشعل هادي الحويلت



فهرس المحتويات

م	الموضوع	الصفحة
	المقدمة	18
	مرتكزات الخطة	23
	الخطة الزمنية للأنشطة التدريبية	25
	الأنشطة التدريبية للإدارة العامة (الخاصة بالشرطة النسائية)	33
	الدورات التدريبية	37
1	الشراكة المجتمعية ودورها في تعزيز الأمن	38
2	الابتكار والتميز المؤسسي للقيادات الأمنية	39
3	الصحة النفسية في العمل الأمني	40
4	حقوق الإنسان والعمل الاجتماعي الشرطي	41
5	القيادة الأمنية والتنمية المستدامة	42
6	الحوكمة الرشيدة في المؤسسات الأمنية	43

فهرس المحتويات

الصفحة	الموضوع	م
45	الأنشطة التدريبية لمركز إعداد القادة	
49	الدورات التدريبية	
50	1 تنمية المهارات القيادية	
51	2 مبادئ التخطيط الاستراتيجي	
52	3 إدارة الأزمات الأمنية	
53	4 مهارة التفكير الاستراتيجي	
54	5 الذكاء الاصطناعي في الابتكار والقيادة الاستراتيجية	
55	6 صناعة قادة المستقبل	
56	7 الإدارة الأمنية الاستباقية والتحليل التنبؤي	
57	8 تعامل القيادي مع وسائل الإعلام والمؤتمرات الصحفية	
58	9 مهارات العمل الجماعي وبناء الفرق	
59	10 إدارة وتروؤس الاجتماعات واللجان	
60	11 مهارات القيادة التنفيذية في رسم السياسة العامة وتحليل البيانات	
61	12 إدارة التغيير وإرادة التغيير	
62	13 الدبلوماسية القيادية والمهارات الاستراتيجية في العمل	
63	14 التخطيط الإداري باستخدام تكنولوجيا المعلومات	
65	الأنشطة التدريبية لمعهد الدراسات الإستراتيجية الأمنية	
69	أولاً: الدورات التدريبية	
70	1 استراتيجية صنع القرار في مفهوم الأمن الوطني لدولة الكويت	



فهرس المحتويات

م	الموضوع	الصفحة
2	تأثير التخطيط الاستراتيجي على الأمن الوطني	71
3	تحويل الخطة الاستراتيجية لخطة تشغيلية ووضع مؤشرات قياس الأداء	72
4	الهجمات السيبرانية وأساليب الوقاية منها	73
5	دور الذكاء الاصطناعي في تطوير الاستراتيجيات الأمنية	74
6	الأمن السيبراني وأساليب الاحتيال الإلكتروني الحديث	75
77	ثانيا: الحلقات النقاشية	
1	مستقبل الأمن الوطني في ظل التحول الرقمي	78
2	التحديات الأمنية في الشرق الأوسط: نظرة مستقبلية	79
3	مهارات إدارة الأزمات وتقدير المخاطر	80
4	الثقافة التنظيمية لتأهيل القادة في المجتمع	81
83	ثالثا: ورش العمل	
1	إدارة الوقت وضغوط العمل في القطاع الأمني	84
2	الابتكار والتكنولوجيا ودورهما في تطوير المؤسسات الأمنية	85
87	رابعا: المحاضرات العامة	
1	تطوير التشريعات في دولة الكويت لمكافحة الجرائم الإلكترونية ومواكبة القوانين الدولية	88
2	دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز الأمن الوطني	89
3	إعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية	90
4	مهارات القادة في بناء وتنفيذ الخطط الاستراتيجية	91
5	ظاهرة غسل الأموال: الأساليب الحديثة والتحديات الأمنية	92



مرتكزات الخطة

اعتمدت الخطة التدريبية لكلية الأمن الوطني على عدة مرتكزات أساسية وهي:

أولاً: رؤية ورسالة كلية الأمن الوطني بشكل عام، وتدريب وتأهيل قيادات وضباط الشرطة النسائية بشكل خاص.

ثانياً: آراء المدراء بعد تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الأهداف التدريبية لضمان توجيه الجهود لتحقيق النتائج المطلوبة.

ثالثاً: آراء المتدربين من خلال الاستبيانات التي تم توزيعها عليهم خلال البرامج والأنشطة في المواسم التدريبية السابقة.

رابعاً: مستجدات وتطورات الأحداث المحلية والإقليمية والعالمية ذات العلاقة بالأمن الوطني.



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





قطاع شؤون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني



الخطة الزمنية للأنشطة التدريبية لكلية الأمن الوطني للموسم التدريبي

2026-2025



قطاع شؤون التعليم والتدريب

Sector of Education and Training Affairs

كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE



العام التدريبي						نوع واسم النشاط	م
2026		2025					
فبراير	يناير	ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر		
أولاً: الدورات التدريبية الخاصة بالشرطة النسائية (الإدارة العامة - قسم تقييم وتطوير المناهج)							
					18-14	الشراكة المجتمعية ودورها في تعزيز الأمن	1
			11-9			الابتكار والتميز المؤسسي للقيادات الأمنية	2
		18-16				الصحة النفسية في العمل الأمني	3
	29-25					حقوق الإنسان والعمل الاجتماعي الشرطي	4
						القيادة الأمنية والتنمية المستدامة	5
						الحوكمة الرشيدة في المؤسسات الأمنية	6

* مع مراعاة تخصيص عدد (3) مقاعد لدول مجلس التعاون الخليجي لكل برنامج تدريبي حسب الرغبة



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني



طاقمة الدورة	فئات المشاركين	مكان الانعقاد	العام التدريبي		
			2026		
			مايو	أبريل	مارس
18-15	الشرطة النسائية	معهد الشرطة النسائية			
18-15	الشرطة النسائية	كلية الأمن الوطني			
18-15	الشرطة النسائية	كلية الأمن الوطني			
20-15	الشرطة النسائية	معهد الشرطة النسائية			
18-15	الشرطة النسائية	كلية الأمن الوطني		14-12	
25-20	الشرطة النسائية	معهد الشرطة النسائية	14-10		



قطاع شؤون التعليم والتدريب

Sector of Education and Training Affairs

كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE



العام التدريبي						نوع واسم النشاط	م
2026		2025					
فبراير	يناير	ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر		
ثانياً: الدورات التدريبية (مركز إعداد القادة)							
					25-21	تنمية المهارات القيادية	1
				9-5		مبادئ التخطيط الاستراتيجي	2
				23-19		إدارة الأزمات الأمنية	3
			6-2			مهارة التفكير الاستراتيجي	4
			20-16			الذكاء الاصطناعي في الابتكار والقيادة الاستراتيجية	5
		11-7				صناعة قادة المستقبل	6
		25-21				الإدارة الأمنية الاستباقية والتحليل التنبؤي	7
	15-11					تعامل القيادي مع وسائل الإعلام والمؤتمرات الصحفية	8
	29-25					مهارات العمل الجماعي وبناء الفرق	9
12-8						إدارة وتروؤس الاجتماعات واللجان	10
						مهارات القيادة التنفيذية في رسم السياسة العامة وتحليل البيانات	11
						إدارة التغيير وإرادة التغيير	12
						الدبلوماسية القيادية والمهارات الاستراتيجية في العمل	13
						التخطيط الإداري باستخدام تكنولوجيا المعلومات	14

* مع مراعاة تخصيص عدد (3) مقاعد لدول مجلس التعاون الخليجي لكل برنامج تدريبي حسب الرغبة



قطاع شؤون التعليم والتدريب

Sector of Education and Training Affairs

كلية الأمن الوطني



طاقمة الدورة	فئات المشاركين	مكان الانعقاد	العام التدريبي		
			2026		
			مايو	أبريل	مارس
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني		9-5	
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني		23-19	
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني	7-3		
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني	21-17		



قطاع شؤون التعليم والتدريب

Sector of Education and Training Affairs

كلية الأمن الوطني



العام التدريبي						نوع واسم النشاط	م
2026		2025					
فبراير	يناير	ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر		
ثالثا: الدورات التدريبية (معهد الدراسات الاستراتيجية الأمنية)							
					11-7	استراتيجية صنع القرار في مفهوم الأمن الوطني لدولة الكويت	1
					2 — 28	تأثير التخطيط الاستراتيجي على الأمن الوطني	2
					16-12	تحويل الخطة الاستراتيجية لخطة تشغيلية ووضع مؤشرات قياس الأداء	3
						الهجمات السيبرانية وأساليب الوقاية منها	4
	22-18					دور الذكاء الاصطناعي في تطوير الاستراتيجيات الأمنية	5
						الأمن السيبراني وأساليب الاحتيال الإلكتروني	6
رابعا: الحلقات النقاشية (معهد الدراسات الاستراتيجية الأمنية)							
					11-9	مستقبل الأمن الوطني في ظل التحول الرقمي	1
						التحديات الأمنية في الشرق الأوسط: نظرة مستقبلية	2
	5-3					مهارات إدارة الأزمات وتقدير المخاطر	3
						الثقافة التنظيمية لتأهيل القادة في المجتمع	4
خامسا: ورش العمل (معهد الدراسات الاستراتيجية الأمنية)							
					3-1	إدارة الوقت وضغوط العمل في القطاع الأمني	1
						الابتكار والتكنولوجيا ودورها في تطوير المؤسسات الأمنية	2
سادسا: المحاضرات العامة (معهد الدراسات الاستراتيجية الأمنية)							
					25	تطوير التشريعات في دولة الكويت لمكافحة الجرائم الإلكترونية ومواكبة القوانين الدولية	1
					5	دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز الأمن الوطني	2
					20	اعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية	3
						مهارات القادة في بناء وتنفيذ الخطط الاستراتيجية	4
	8					ظاهرة غسل الأموال: الأساليب الحديثة والتحديات الأمنية	5

* مع مراعاة تخصيص عدد (3) مقاعد لدول مجلس التعاون الخليجي لكل برنامج تدريبي حسب الرغبة



قطاع شئون التعليم والتدريب

Sector of Education and Training Affairs

كلية الأمن الوطني



طاقمة الدورة	فئات المشاركين	مكان الانعقاد	العام التدريبي		
			2026		
			مايو	أبريل	مارس
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني		16-12	
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني		30-26	
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			30-29
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني	14-12		
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			22-20
200 مدعو	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	يحدد لاحقاً			
200 مدعو	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	يحدد لاحقاً			
200 مدعو	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	يحدد لاحقاً			
200 مدعو	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	يحدد لاحقاً			
200 مدعو	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	يحدد لاحقاً		5	

و(5) مقاعد لدول مجلس التعاون مقاعد للمحاضرات العامة



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني





الأنشطة التدريبية

للإدارة العامة

(قسم تقييم وتطوير المناهج)



قطاع شؤون التعليم والتدريب

Sector of Education and Training Affairs

كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE



العام التدريبي						نوع واسم النشاط	م
2026		2025					
فبراير	يناير	ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر		
الدورات التدريبية الخاصة بالشرطة النسائية (الإدارة العامة - قسم تقييم وتطوير المناهج)							
					18-14	الشراكة المجتمعية ودورها في تعزيز الأمن	1
			11-9			الابتكار والتميز المؤسسي للقيادات الأمنية	2
	29-25					الصحة النفسية في العمل الأمني	3
		12-8				حقوق الإنسان والعمل الاجتماعي الشرطي	4
						القيادة الأمنية والتنمية المستدامة	5
						الحوكمة الرشيدة في المؤسسات الأمنية	6

* مع مراعاة تخصيص عدد (3) مقاعد لدول مجلس التعاون الخليجي لكل برنامج تدريبي حسب الرغبة



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE



الإدارة العامة

طاقة الدورة	فئات المشاركين	مكان الانعقاد	العام التدريبي		
			2026		
			مايو	أبريل	مارس
18-15	الشرطة النسائية	معهد الشرطة النسائية			
18-15	الشرطة النسائية	كلية الأمن الوطني			
18-15	الشرطة النسائية	كلية الأمن الوطني			
20-15	الشرطة النسائية	معهد الشرطة النسائية			
18-15	الشرطة النسائية	كلية الأمن الوطني		14-12	
25-20	الشرطة النسائية	معهد الشرطة النسائية	14-10		



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





الدورات التدريبية:

- 1- الشراكة المجتمعية ودورها في تعزيز الأمن
- 2- الابتكار والتميز المؤسسي للقيادات الأمنية
- 3- الصحة النفسية في العمل الأمني
- 4- حقوق الإنسان والعمل الاجتماعي الشرطي
- 5- القيادة الأمنية والتنمية المستدامة
- 6- الحوكمة الرشيدة في المؤسسات الأمنية



1- الشراكة المجتمعية ودورها في تعزيز الأمن

الهدف العام

تهدف الدورة إلى توضيح دور الشراكة المجتمعية في دعم الأمن الوطني وتعزيز التعاون بين الأفراد والجهات الأمنية.

المحاور

- 1- مفهوم الشراكة المجتمعية وأهمية تحقيق الأمن ودور الفرد في دعم الجهود الأمنية.
- 2- علاقة الشراكة المجتمعية بالأمن الوطني وكيف تساهم المجتمعات الواعية في الحد من التهديدات.
- 3- آليات تعزيز الشراكة بين المجتمع والأجهزة الأمنية.
- 4- مواجهة التحديات الأمنية من خلال الشراكة.

الفئة المستهدفة: جميع ضباط الشرطة النسائية

الجهة المستفيدة: الشرطة النسائية

مكان الانعقاد: معهد الشرطة النسائية

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/9/18-14	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً

2- الابتكار والتميز المؤسسي للقيادات الأمنية

الهدف العام

تهدف الدورة إلى تعزيز قدرة القيادات الأمنية على دفع عجلة الابتكار داخل مؤسساتهم وتحقيق التميز من خلال أفضل الممارسات.

المحاور

- 1- مفاهيم الابتكار في القطاع الأمني.
- 2- تعريف الابتكار وأهميته في تعزيز العمل الأمني.
- 3- فهم العلاقة بين الابتكار والتطوير المؤسسي.
- 4- أسس ومعايير التميز المؤسسي وأدوات قياس الأداء.
- 5- كيفية بناء استراتيجيات ابتكارية تتماشى مع الأهداف الأمنية.

الفئة المستهدفة: جميع ضباط الشرطة النسائية

الجهة المستفيدة: الشرطة النسائية

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/11/11-9	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	3 أيام 4 ساعات يومياً



3 - الصحة النفسية في العمل الأمني

الهدف العام

تعزيز الوعي بالصحة النفسية لدى العاملين في المجال الأمني وتزويدهم بالمهارات والاستراتيجيات اللازمة للتعامل مع الضغوط النفسية والمهنية.

المحاور

- 1- مقدمة عن الصحة النفسية وأهميتها في تحسين الأداء الأمني.
- 2- مصادر الضغوط النفسية في العمل الأمني.
- 3- الآثار النفسية للعمل الأمني.
- 4- استراتيجيات التكيف مع الضغوط النفسية.
- 5- الذكاء العاطفي وإدارة الانفعالات.

الفئة المستهدفة: جميع ضباط الشرطة النسائية

الجهة المستفيدة: الشرطة النسائية

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/12/18-16	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	3 أيام 4 ساعات يومياً

4- حقوق الإنسان والعمل الاجتماعي الشرطي

الهدف العام

تهدف الدورة إلى تعزيز فهم وممارسة مبادئ حقوق الانسان في العمل الشرطي من خلال دمج النهج الحقوقي في الممارسات الأمنية وتعزيز العلاقة الإيجابية والأجهزة الأمنية.

المحاور

- 1- مقدمة حول حقوق الإنسان والعمل الشرطي.
- 2- دور الأجهزة الأمنية في حماية حقوق الإنسان.
- 3- العلاقة بين العمل الاجتماعي والأمن.
- 4- التعامل مع الأزمات والحالات الإنسانية.
- 5- التوعية والتثقيف بحقوق الإنسان داخل المؤسسات.

الفئة المستهدفة: جميع ضباط الشرطة النسائية

الجهة المستفيدة: الشرطة النسائية

مكان الانعقاد: معهد الشرطة النسائية

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/1/29-25	الفترة الصباحية التفرغ التام	20-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



5- القيادة الأمنية والتنمية المستدامة

الهدف العام

تعزيز الوعي بدور الأمن في تحقيق التنمية المستدامة، وتطوير مهارات القيادة الأمنية لمواجهة التحديات المعاصرة، وتعزيز التعاون بين القطاعات الحكومية والخاصة لتحقيق التنمية المستدامة.

المحاور

- 1- مفهوم القيادة الأمنية (مهارات القيادة الاستراتيجية في المجال الأمن).
- 2- العلاقة التكاملية بين الأمن والاستدامة في المجتمعات.
- 3- الإدارة الذكية للمخاطر (استراتيجية تحليل المخاطر والتخطيط الاستباقي).

الفئة المستهدفة: جميع ضباط الشرطة النسائية

الجهة المستفيدة: الشرطة النسائية

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/4/14-12	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	3 أيام 4 ساعات يومياً

6- الحوكمة الرشيدة في المؤسسات الأمنية

الهدف العام

تعليم مبادئ الحوكمة الرشيدة وكيفية تطبيقها في الإدارة الأمنية، وتعزيز الشفافية والنزاهة داخل المؤسسات الأمنية، وضمان اتباع المعايير الأخلاقية والقوانين في أداء الوظائف الأمنية.

المحاور

- 1- تعريف مفهوم الحوكمة الرشيدة وأهميتها.
- 2- المبادئ الأساسية للحوكمة الرشيدة (الشفافية، سيادة القانون، المشاركة، المساءلة).
- 3- الحوكمة في القطاع الأمني.
- 4- التكنولوجيا ودورها في الحوكمة.
- 5- أمثلة عملية لتطبيق الحوكمة الرشيدة في المؤسسات الأمنية.

الفئة المستهدفة: جميع ضباط الشرطة النسائية

الجهة المستفيدة: الشرطة النسائية

مكان الانعقاد: معهد الشرطة النسائية

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/5/14-10	الفترة الصباحية التفرغ التام	25-20	5 أيام بواقع 4 ساعات يومياً



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني



مركز إعداد القادة

الأنشطة التدريبية

لمركز إعداد القادة



قطاع شؤون التعليم والتدريب

Sector of Education and Training Affairs

كلية الأمن الوطني



العام التدريبي					م	نوع واسم النشاط
2026		2025				
فبراير	يناير	ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر		
الدورات التدريبية (مركز إعداد القادة)						
				25-21	1	تنمية المهارات القيادية
				9-5	2	مبادئ التخطيط الاستراتيجي
				23-19	3	إدارة الأزمات الأمنية
			6-2		4	مهارة التفكير الاستراتيجي
			20-16		5	الذكاء الاصطناعي في الابتكار والقيادة الاستراتيجية
		11-7			6	صناعة قادة المستقبل
		25-21			7	الإدارة الأمنية الاستباقية والتحليل التنبؤي
	15-11				8	تعامل القيادي مع وسائل الإعلام والمؤتمرات الصحفية
	29-25				9	مهارات العمل الجماعي وبناء الفرق
12-8					10	إدارة وترؤس الاجتماعات واللجان
					11	مهارات القيادة التنفيذية في رسم السياسة العامة وتحليل البيانات
					12	إدارة التغيير وإرادة التغيير
					13	الدبلوماسية القيادية والمهارات الاستراتيجية في العمل
					14	التخطيط الإداري باستخدام تكنولوجيا المعلومات

* مع مراعاة تخصيص عدد (3) مقاعد لدول مجلس التعاون الخليجي لكل برنامج تدريبي حسب الرغبة



قطاع شؤون التعليم والتدريب

Sector of Education and Training Affairs

كلية الأمن الوطني



مركز إعداد القادة

طاقمة الدورة	فئات المشاركين	مكان الانعقاد	العام التدريبي		
			2026		
			مايو	أبريل	مارس
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني		9-5	
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني		23-19	
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني	7-3		
18-15	ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة	كلية الأمن الوطني	21-17		



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





الدورات التدريبية:

- 1- تنمية المهارات القيادية
- 2- مبادئ التخطيط الاستراتيجي
- 3- إدارة الأزمات الأمنية
- 4- مهارة التفكير الاستراتيجي
- 5- الذكاء الاصطناعي في الابتكار والقيادة الاستراتيجية
- 6- صناعة قادة المستقبل
- 7- الإدارة الأمنية الاستباقية والتحليل التنبؤي
- 8- تعامل القيادي مع وسائل الإعلام والمؤتمرات الصحفية
- 9- مهارات العمل الجماعي وبناء الفرق
- 10- إدارة وتروؤس الاجتماعات واللجان
- 11- مهارات القيادة التنفيذية في رسم السياسة العامة وتحليل البيانات
- 12- إدارة التغيير وإرادة التغيير
- 13- الدبلوماسية القيادية والمهارات الاستراتيجية في العمل
- 14- التخطيط الإداري باستخدام تكنولوجيا المعلومات



1- تنمية المهارات القيادية

الهدف العام

- صقل شخصية القادة عن طريق تنمية المهارات القيادية وتعميق المفاهيم الإدارية والسلوكية لديهم ورفع قدرتهم على تحمل المسؤوليات الإدارية وتزويد المشاركين بالمهارات العلمية والعملية اللازمة للعمل كقائد فعال في إطار فرق العمل وتدريبهم على المهارات اللازمة لإدارة وتطوير فرق العمل البناءة.
- تزويد المشاركين بالأساليب المتطورة لتفعيل أداء العمل، وتحقيق الإبداع القيادي في ظل المتغيرات العالمية الحالية والمستقبلية المتوقعة.
- تنمية مهارات المشاركين في حل المشكلات بطريقة إيجابية، وتطوير مهاراتهم في صنع القرار الذكي.

المحاور

- 1- تطوير المهارات الشخصية والقدرات القيادية للقائد.
 - 2- كيفية تشكيل وإدارة فرق عمل فعالة.
 - 3- مهارات تحليل المشكلات واتخاذ القرار.
 - 4- تنمية مهارات التخطيط والتفكير الاستراتيجي للقادة.
 - 5- استراتيجيات تطوير مهارات التفكير النقدي.
 - 6- تطوير المنظومة الإدارية وتحقيق الإبداع القيادي.
 - 7- التعامل مع التغييرات التنظيمية والتكيف معها.
- الفئة المستهدفة:** الضباط والمدنيين.
الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/9/25-21	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام بواقع 4 ساعات يومياً



2- مبادئ التخطيط الاستراتيجي

الهدف العام

التعرف على مفهوم وعناصر التخطيط الاستراتيجي وتنمية معارف القادة على أهم المهارات اللازمة لتوجيه التفكير نحو المستقبل من خلال بناء رؤية واضحة يمكن من خلالها وضع أهداف قابلة للتنفيذ.

المحاور

- 1- مفهوم وعناصر التخطيط الاستراتيجي.
- 2- الاتجاهات الحديثة في التخطيط الاستراتيجي.
- 3- التخطيط الاستراتيجي باستخدام نموذج SWOT (نقاط القوة والضعف، الفرص، التهديدات).
- 4- تحديد الأهداف الاستراتيجية.
- 5- تطوير وصياغة استراتيجيات فعالة ومتابعة تنفيذها.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/10/9-5	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



3- إدارة الأزمات الأمنية

الهدف العام

إلقاء الضوء على مفهوم إدارة الأزمات وكيفية تحديد المخاطر المحتملة والتخطيط المسبق والتنسيق بين الجهات المعنية، وتمكين القادة من إدارة الأزمات الأمنية بفعالية من خلال استراتيجيات مبتكرة وقرارات سريعة.

المحاور

- 1- مفهوم إدارة الأزمات وأنواعها المختلفة.
- 2- التخطيط للطوارئ.
- 3- تنسيق الاستجابة الفعالة للأزمات الأمنية بين فرق العمل المختلفة.
- 4- استراتيجيات التعامل مع الأزمات والسيطرة عليها.
- 5- تقنيات التفاوض وحل النزاعات.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.
الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية بالدولة وخارج الدولة
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/10/23-19	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



4- مهارة التفكير الاستراتيجي

الهدف العام

تعزيز الفهم لدى المشاركين حول مفاهيم واستراتيجيات التفكير الاستراتيجي، وتطوير مهاراتهم وتمكينهم من استخدام أدوات تحليل متقدمة، مما يساعدهم على اتخاذ قرارات مدروسة بناءً على تحليل البيانات والمعلومات.

المحاور

- 1- مقدمة في التفكير الاستراتيجي.
- 2- أدوات وتقنيات التفكير الاستراتيجي.
- 3- تطوير استراتيجيات فعالة.
- 4- ورش عمل تفاعلية للتدريب على حل المشكلات واتخاذ القرار.
- 5- تحليل النتائج وتقييم الأداء.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/11/6-2	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً

5- الذكاء الاصطناعي في الابتكار والقيادة الاستراتيجية

الهدف العام

تزويد المشاركين بالمفاهيم الأساسية للذكاء الاصطناعي وكيفية الاستفادة منه في تنمية الإبداع والابتكار، واستخدام التقنيات المتقدمة لتحليل البيانات والتنبؤ بالاتجاهات المستقبلية وتحسين عمليات اتخاذ القرار.

المحاور

- 1- أساسيات الذكاء الاصطناعي.
- 2- تأثير الذكاء الاصطناعي على استراتيجيات وطرق اتخاذ القرار.
- 3- استخدام الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات.
- 4- تحفيز الابتكار وتطوير استراتيجيات باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- 5- الاتجاهات المستقبلية في الذكاء الاصطناعي وكيفية تكييف استراتيجيات القيادة مع هذه الاتجاهات

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/11/20-16	الفترة الصباحية التفريغ التام	18-15	5 أيام بواقع 4 ساعات يومياً



6- صناعة قادة المستقبل

الهدف العام

تزويد المشاركين بالمهارات الإدارية والقيادية المعاصرة، ليصبحوا قادة فعالين ومؤثرين قادرين على اتخاذ القرارات الاستراتيجية، كما تركز الدورة على تعلم مهارات التفكير النقدي وتحسين التواصل وحل المشكلات وقيادة فرق العمل بكفاءة.

المحاور

- 1- صفات الإدارة الحديثة والمعاصرة.
- 2- مبادئ القيادة والممارسات الفعالة.
- 3- أسس ومبادئ إدارة الذات وطرق التخلص من ضغوط العمل.
- 4- مهارات التواصل الفعال وحل المشكلات واتخاذ القرارات.
- 5- القدرة على بناء الثقة والمصادقية لإدارة فرق عمل فعالة.
- 6- إدارة الوقت بفعالية.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/12/11-7	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام بواقع 4 ساعات يومياً



7- الإدارة الأمنية الاستباقية والتحليل التنبؤي

الهدف العام

تعريف المشاركين بأساسيات الإدارة الأمنية الاستباقية ومفهوم التحليل التنبؤي، وما هي الأدوات والتقنيات الاستباقية الأمنية، وتعزيز القدرة على التنبؤ بالتحديات الأمنية واتخاذ التدابير الوقائية اللازمة.

المحاور

- 1- مفهوم الإدارة الأمنية الاستباقية والفرق بينها وبين الإدارة التقليدية.
- 2- المبادئ الأساسية للحماية الاستباقية..
- 3- استخدام الأدوات التنبؤية في إدارة المخاطر.
- 4- تحليل البيانات للتنبؤ بالتهديدات المستقبلية.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/12/25-21	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



8- تعامل القيادي مع وسائل الإعلام والمؤتمرات الصحفية

الهدف العام

صقل مهارة القادة في التعامل مع وسائل الإعلام وكيفية التواصل بثقة وفعالية في المقابلات والمؤتمرات الصحفية، وإكسابهم المهارات اللازمة لإلقاء البيانات الإعلامية الأمنية بقدرة عالية.

المحاور

- 1- أسس ومبادئ مواجهة الإعلام.
- 2- تحليل وفهم الرسائل الإعلامية.
- 3- كيفية إدارة اللقاء التلفزيوني أو المؤتمر الصحفي.
- 4- كيفية مواجهة وسائل الإعلام واستراتيجيات التواصل معها.
- 5- إدارة العلاقات الإعلامية.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/1/15-11	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



9- مهارات العمل الجماعي وبناء الفرق

الهدف العام

تزويد المشاركين بالمفاهيم الأساسية لمهارات بناء العمل كفريق واحد ومعرفة المهارات المطلوب توافرها في فريق العمل وتعزيز التفاعل الإيجابي بين أعضاء الفريق.

المحاور

- 1- التعريف بفريق العمل وخصائص العمل ومفهوم الإشراف الفعال وطبيعته ودوره في تكوين فريق العمل الفعال.
- 2- العوامل المؤثرة في تصرفات فريق العمل ورئاسة الفريق.
- 3- طبيعة الوظيفة الإشرافية داخل فريق العمل.
- 4- المهارات المطلوب توافرها داخل فريق العمل.
- 5- تقنيات حل النزاعات وتعزيز التعاون بين أعضاء الفريق.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/1/29-25	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



10- إدارة وتروؤس الاجتماعات واللجان

الهدف العام

تزويد المشاركين بالمعارف واسبابهم المهارات اللازمة التي تمكنهم من إدارة اجتماعات ناجحة تحقق الأهداف المطلوبة من خلال تعزيز مهارات التخطيط والتواصل وإدارة الوقت بين المشاركين بالاجتماع.

المحاور

- 1- مفهوم الاجتماعات، أهميتها وضرورتها.
- 2- الجانب الفني من إدارة الاجتماعات.
- 3- مهارات التواصل والاقناع والحوار في الاجتماع وإدارة الوقت.
- 4- التعامل مع الأنماط المختلفة من الناس وتحفيزهم على المشاركة.
- 5- تقييم النتائج.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.
الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/2/12-8	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



11- مهارات القيادة التنفيذية في رسم السياسة العامة وتحليل البيانات

الهدف العام

تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم وتحليل السياسات العامة، وتعزيز قدرتهم في القيادة التنفيذية بناءً على تحليل السياسة العامة وتطبيقها داخل المؤسسة والتغلب على التحديات وتحقيق الابتكار، وكيفية استخدام جمع وتحليل البيانات لدعم القرارات وتحسين الكفاءة.

المحاور

- 1- تعريف السياسة العامة وأهميتها في القيادة التنفيذية.
- 2- استراتيجية تطبيق وتنفيذ وتطوير السياسة العامة.
- 3- التحديات التي تواجه القيادة التنفيذية.
- 4- الأدوات والتقنيات الحديثة لتحليل البيانات.
- 5- قياس الأداء وتقييم النتائج.
- 6- تحليل أمثلة واقعية.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/4/9-5	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



12- إدارة التغيير وإرادة التغيير

الهدف العام

إلقاء الضوء على مفهوم إدارة التغيير، وتنمية مهارات المشاركين في قيادة التغيير داخل المؤسسة عن طريق وضع خطط فعالة لتنفيذ التغيير، وكيفية التعامل مع مقاومة التغيير وتحفيز وتطوير إرادة التغيير لتحسين أداء الموظفين وفرق العمل.

المحاور

- 1- مفهوم وأهمية إدارة التغيير.
- 2- مهارات التغيير.
- 3- تصميم استراتيجيات التغيير.
- 4- إدارة مقاومة التغيير.
- 5- تحفيز وتطوير إرادة التغيير.
- 6- ورشة عمل وتطبيقات عملية.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/4/23-19	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام بواقع 4 ساعات يومياً



13- الدبلوماسية القيادية والمهارات الاستراتيجية في العمل

الهدف العام

تنمية معارف المشاركين وتطوير قدراتهم على التعامل مع التحديات المعقدة والمواقف الصعبة بطريقة دبلوماسية وفعالة، كما يهدف البرنامج إلى تطوير مهارات الاتصال والتفاوض مما يساعد في بناء علاقات قوية مع الفرق المختلفة وتحقيق الأهداف المرجوة كما يسهم البرنامج في تعزيز التفكير الاستراتيجي لدى القادة مما يمكنهم من اتخاذ قرارات تدعم نجاح بيئة العمل.

المحاور

- 1- دبلوماسية القيادة وأنماطها ونظرياتها.
- 2- كيفية تطبيق الدبلوماسية القيادية في بيئة العمل.
- 3- دبلوماسية التميز القيادي والثقة بالذات.
- 4- مهارات القيادة المتميزة.
- 5- دبلوماسية قيادة التمكين والتطوير.
- 6- دبلوماسية كفاءة وضع وتنفيذ ومتابعة خطط العمل الاستراتيجية.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/5/7-3	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



14- التخطيط الإداري باستخدام تكنولوجيا المعلومات

الهدف العام

تعزيز قدرة المشاركين على استخدام أدوات التكنولوجيا الحديثة لتحسين عمليات التخطيط واتخاذ القرارات الإدارية، والتعرف على البرمجيات والتطبيقات التي تدعم التخطيط الإداري مما يساهم في تحقيق الأهداف بفعالية وكفاءة.

المحاور

- 1- مفاهيم التخطيط الإداري الحديث.
- 2- دور تكنولوجيا المعلومات في دعم التخطيط الإداري.
- 3- تصميم نظم معلومات إدارية لتحسين كفاءة الإدارة.
- 4- تأمين وحماية الأنظمة الإدارية من الاختراقات (الأمن السيبراني).
- 5- التحليل الاستراتيجي والتنبئي باستخدام تكنولوجيا المعلومات (تحليل SWOT).
- 6- نماذج وأنظمة تخطيط حديثة.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/5/21-17	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني



معهد الدراسات - الاستراتيجية الأمنية

الأنشطة التدريبية

لمعهد الدراسات الاستراتيجية الأمنية



قطاع شؤون التعليم والتدريب

Sector of Education and Training Affairs

كلية الأمن الوطني



العام التدريبي						نوع واسم النشاط	م
2026		2025					
فبراير	يناير	ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر		
أولاً: الدورات التدريبية							
				11-7		استراتيجية صنع القرار في مفهوم الأمن الوطني لدولة الكويت	1
				2 — 28		تأثير التخطيط الاستراتيجي على الأمن الوطني	2
				16-12		تحويل الخطة الاستراتيجية لخطة تشغيلية ووضع مؤشرات قياس الأداء	3
	22-18					الهجمات السيبرانية وأساليب الوقاية منها	4
						دور الذكاء الاصطناعي في تطوير الاستراتيجيات الأمنية	5
						الأمن السيبراني وأساليب الاحتيال الإلكتروني الحديث	6
ثانياً: الحلقات النقاشية							
			11-9			مستقبل الأمن الوطني في ظل التحول الرقمي	1
5-3						التحديات الأمنية في الشرق الأوسط: نظرة مستقبلية	2
						مهارات إدارة الأزمات وتقدير المخاطر	3
						الثقافة التنظيمية لتأهيل القادة في المجتمع	4
ثالثاً: ورش العمل							
				3-1		إدارة الوقت وضغوط العمل في القطاع الأمني	1
						الابتكار والتكنولوجيا ودورهما في تطوير المؤسسات الأمنية	2
رابعاً: المحاضرات العامة							
				25		تطوير التشريعات في دولة الكويت لمكافحة الجرائم الإلكترونية ومواكبة القوانين الدولية	1
				5		دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز الأمن الوطني	2
			20			اعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية	3
8						مهارات القادة في بناء وتنفيذ الخطط الاستراتيجية	4
						ظاهرة غسل الأموال: الأساليب الحديثة والتحديات الأمنية	5

* مع مراعاة تخصيص عدد (3) مقاعد لدول مجلس التعاون الخليجي لكل برنامج تدريبي حسب الرغبة



قطاع شؤون التعليم والتدريب

Sector of Education and Training Affairs

كلية الأمن الوطني



معهد الدراسات - الاستراتيجيات الأمنية

طاقمة الدورة	فئات المشاركين	مكان الانعقاد	العام التدريبي		
			2026		
			مايو	أبريل	مارس
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني		16-12	
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني		30-26	
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			30-29
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني	14-12		
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			
18-15	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	كلية الأمن الوطني			22-20
200 مدعو	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	يحدد لاحقاً			
200 مدعو	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	يحدد لاحقاً			
200 مدعو	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	يحدد لاحقاً			
200 مدعو	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	يحدد لاحقاً			
200 مدعو	ضباط الجهات العسكرية و جميع اجهزة وزارات الدولة	يحدد لاحقاً		5	

(5) مقاعد لدول مجلس التعاون مقاعد للمحاضرات العامة



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني





أولاً: الدورات التدريبية

- 1- استراتيجيات صنع القرار في مفهوم الأمن الوطني لدولة الكويت
- 2- تأثير التخطيط الاستراتيجي على الأمن الوطني
- 3- تحويل الخطة الاستراتيجية لخطة تشغيلية ووضع مؤشرات قياس الأداء
- 4- الهجمات السيبرانية وأساليب الوقاية منها
- 5- دور الذكاء الاصطناعي في تطوير الاستراتيجيات الأمنية
- 6- الأمن السيبراني وأساليب الاحتيال الإلكتروني الحديث



1- استراتيجية صنع القرار في مفهوم الأمن الوطني لدولة الكويت

الهدف العام

تحليل آليات صنع القرار في مجال الأمن الوطني لدولة الكويت، مع التركيز على العوامل المؤثرة في عملية اتخاذ القرار، وتعزيز القدرة على صياغة استراتيجيات أمنية فاعلة لمواجهة التحديات الداخلية والخارجية.

المحاور

1- مفهوم الأمن الوطني ومتطلبات صنع القرار الاستراتيجي.

2- تعريف الأمن الوطني وأبعاده السياسية والاقتصادية والعسكرية.

3- أسس اتخاذ القرار في المؤسسات الأمنية.

4- تحليل المخاطر وتقييم التهديدات كأساس لصنع القرار.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/9/11-7	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



2- تأثير التخطيط الاستراتيجي على الأمن الوطني

الهدف العام

توضيح دور التخطيط الاستراتيجي في تحقيق الأمن الوطني، من خلال استعراض الأساليب الحديثة للتخطيط الاستراتيجي، وأهميته في مواجهة التهديدات الأمنية المتغيرة.

المحاور

- 1- مفهوم التخطيط الاستراتيجي في الأمن الوطني.
- 2- أسس ومبادئ التخطيط الاستراتيجي في المجال الأمني.
- 3- العلاقة بين ومبادئ التخطيط الاستراتيجي وتحقيق الاستقرار الوطني.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2024/10/2-9/28	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام بواقع 4 ساعات يومياً



3- تحويل الخطة الاستراتيجية لخطة تشغيلية ووضع مؤشرات قياس الأداء

الهدف العام

تقديم رؤية شاملة ومتقدمة حول استراتيجيات الأمن، تحويل الخطة الاستراتيجية إلى خطة تشغيلية فعالة من خلال تطوير آليات تنفيذ واضحة وربطها بمؤشرات قياس الأداء لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية المرجوة بكفاءة وفعالية.

المحاور

- 1- مفهوم التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي.
- 2- تحويل الخطة الاستراتيجية إلى خطة تشغيلية.
- 3- التحديات والحلول الشائعة في تنفيذ الخطط التشغيلية.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.
الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/10/16-12	الفترة الصباحية التفريغ التام	18-15	5 أيام بواقع 4 ساعات يومياً

4- الهجمات السيبرانية وأساليب الوقاية منها

الهدف العام

تقديم رؤية شاملة ومعقّمة حول مختلف جوانب الجرائم الالكترونية وأساليب التصدي لها، عرض التهديدات السيبرانية الحديثة وأساليب تنفيذ الهجمات السيبرانية مع التركيز على استراتيجيات الوقاية والحماية.

المحاور

- 1- مفهوم الأمن السيبراني وأهميته.
- 2- أنواع الهجمات السيبرانية.
- 3- أساليب الوقاية والحماية.
- 4- إدارة الأزمات والاستجابة للهجمات السيبرانية.
- 5- الأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/1/22-18	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً

5- دور الذكاء الاصطناعي في تطوير الاستراتيجيات الأمنية

الهدف العام

تمكين المشاركين من فهم طبيعة التهديدات السيبرانية وأساليب الهجمات الالكترونية، وتعزيز القدرات في تطبيق استراتيجيات الوقاية والحماية مما يساهم في رفع جاهزية وزارة الداخلية لمواجهة المخاطر السيبرانية وضمان أمن المعلومات والأنظمة الرقمية.

المحاور

- 1- مفهوم الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في المجال الأمني.
- 2- تأثير الذكاء الاصطناعي على تطوير الاستراتيجيات الأمنية.
- 3- أنظمة المراقبة الذكية والتعرف على الهوية.
- 4- مكافحة الجرائم الالكترونية باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- 5- تحديات استخدام الذكاء الاصطناعي في الأمن.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.
الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/4/16-12	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



6- الأمن السيبراني وأساليب الاحتيال الإلكتروني الحديث

الهدف العام

تمكين المشاركين من فهم مبادئ الأمن السيبراني وأحدث أساليب الاحتيال الإلكتروني، وتعزيز قدراتهم في الكشف عن التهديدات الرقمية، وتطبيق استراتيجيات الحماية الفعالة لضمان أمن المعلومات والحد من مخاطر الاحتيال الإلكتروني في المؤسسات الأمنية.

المحاور

- 1- مفهوم الأمن السيبراني وأهميته في المؤسسات الأمنية.
- 2- التهديدات السيبرانية وتأثيرها على الأمن الوطني.
- 3- أنواع الاحتيال الإلكتروني وأساليبه الحديثة.
- 4- استراتيجيات الحماية من الاحتيال الإلكتروني.
- 5- إدارة المخاطر السيبرانية والاستجابة للحوادث.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/4/30-26	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	5 أيام 4 ساعات يومياً



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





ثانياً: الحلقات النقاشية

- 1- مستقبل الأمن الوطني في ظل التحول الرقمي
- 2- التحديات الأمنية في الشرق الأوسط: نظرة مستقبلية
- 3- مهارات إدارة الأزمات وتقدير المخاطر
- 4- الثقافة التنظيمية لتأهيل القادة في المجتمع



1- مستقبل الأمن الوطني في ظل التحول الرقمي

الهدف العام

تحليل تأثير التحول الرقمي على الأمن الوطني واستكشاف الفرص الاستراتيجية لتعزيز الحماية الأمنية في ظل التطورات التقنية مع تقديم حلول فعالة لمواجهة التحديات الرقمية والتهديدات السيبرانية.

المحاور

- 1- أثر التحول الرقمي على الأمن الوطني.
- 2- التهديدات الأمنية في عصر الرقمنة.
- 3- الاستراتيجيات الأمنية الرقمية المستقبلية.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.
الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/11/11-9	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	3 أيام 4 ساعات يومياً

2- التحديات الأمنية في الشرق الأوسط: نظرة مستقبلية

الهدف العام

تحليل المشهد الأمني في الشرق الأوسط وتقييم التهديدات الحالية والمحتملة وتطوير استراتيجيات أمنية إقليمية لمواجهة المخاطر وتعزيز الاستقرار في المنطقة.

المحاور:

- 1- التحديات الأمنية التقليدية في الشرق الأوسط.
- 2- التهديدات الأمنية غير التقليدية وتأثيرها المستقبلية.
- 3- الاستراتيجيات الأمنية المستقبلية لتعزيز الاستقرار.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/2/5-3	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	3 أيام 4 ساعات يومياً



3- مهارات إدارة الأزمات وتقدير المخاطر

الهدف العام

تطوير مهارات إدارة الأزمات وتقدير المخاطر، من خلال فهم أساليب الفعالة للتخطيط والتعامل مع الأزمات الأمنية، وتعزيز القدرة على اتخاذ القرارات الاستباقية التي تقلل من تأثير المخاطر على الأمن الوطني.

المحاور:

- 1- مفهوم إدارة الأزمات وتقدير المخاطر.
- 2- أهمية التخطيط الاستراتيجي لإدارة الأزمات.
- 3- استراتيجيات التعامل مع الأزمات الأمنية.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/3/31-29	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	3 أيام 4 ساعات يومياً



4 - الثقافة التنظيمية لتأهيل القادة في المجتمع

الهدف العام

تعزيز فهم المشاركين لمفهوم الثقافة التنظيمية ودورها في تأهيل القادة الأمنيين، مع التركيز على تطوير بيئة عمل تدعم القيم والمهارات القيادية، مما يساهم في بناء كوادر قيادية قادرة على تحقيق الأهداف الأمنية والمجتمعية بكفاءة.

المحاور:

- 1- مفهوم الثقافة التنظيمية وأهميتها.
- 2- مقومات الثقافة التنظيمية الناجحة.
- 3- أثر الثقافة التنظيمية على الأداء الأمني والمجتمعي.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.
مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/5/14-12	الفترة الصباحية التفريغ التام	18-15	3 أيام 4 ساعات يومياً



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني





ثالثاً: ورش العمل

- 1- إدارة الوقت وضغوط العمل في القطاع الأمني
- 2- الابتكار والتكنولوجيا ودورهما في تطوير المؤسسات الأمنية



1- إدارة الوقت وضغوط العمل في القطاع الأمني

الهدف العام

تطوير مهارات إدارة الوقت والتعامل مع ضغوط العمل في القطاع الأمني، من خلال تطبيق استراتيجيات فعالة لتنظيم المهام، وتحسين الإنتاجية، مما يسهم في تعزيز الأداء الأمني والجاهزية الوظيفية.

المحاور:

- 1- مفهوم إدارة الوقت وأهميته في القطاع الأمني.
- 2- تحديات إدارة الوقت في بيئة العمل.
- 3- استراتيجيات التعامل مع ضغوط العمل.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/9/3-1	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	3 أيام 4 ساعات يومياً

2- الابتكار والتكنولوجيا ودورها في تطوير المؤسسات الأمنية

الهدف العام

أهمية الابتكار والتكنولوجيا في تطوير المؤسسات الأمنية، وتعزيز قدراتهم على توظيف التقنيات الحديثة والحلول الإبداعية لتحسين الأداء الأمني ورفع مستوى الجاهزية لمواجهة التحديات المستقبلية.

المحاور:

- 1- مفهوم الابتكار في العمل الأمني.
- 2- التكنولوجيا الحديثة في المجال الأمني..
- 3- استراتيجيات دعم الابتكار في المؤسسات الأمنية.

الفئة المستهدفة: الضباط والمدنيين.

الجهة المستفيدة: ضباط وزارة الداخلية والجهات العسكرية والمدنية بالدولة وخارج الدولة.

مكان الانعقاد: كلية الأمن الوطني

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/1/22-20	الفترة الصباحية التفرغ التام	18-15	3 أيام 4 ساعات يومياً



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
كلية الأمن الوطني NATIONAL SECURITY COLLEGE





رابعاً: المحاضرات العامة

- 1- تطوير التشريعات في دولة الكويت لمكافحة الجرائم الإلكترونية ومواكبة القوانين الدولية
- 2- دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز الأمن الوطني
- 3- اعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية
- 4- مهارات القادة في بناء وتنفيذ الخطط الاستراتيجية
- 5- ظاهرة غسل الأموال: الأساليب الحديثة والتحديات الأمنية



1- تطوير التشريعات في دولة الكويت لمكافحة الجرائم الإلكترونية ومواكبة القوانين الدولية

الهدف العام

تحليل أهمية تطوير التشريعات الوطنية لمكافحة الجرائم الإلكترونية في الكويت، ومواءمتها مع القوانين الدولية لتعزيز الحماية القانونية والحد من الجرائم السيبرانية.

المحاور:

1- الإطار القانوني لمكافحة الجرائم الإلكترونية في الكويت.

2- التشريعات الكويتية الحالية في مواجهة الجرائم السيبرانية.

3- أهمية تطوير قوانين خاصة بالجرائم الإلكترونية الحديثة.

المحاضر: يتم دعوة أحد الخبراء المتخصصين في مجال الجرائم الإلكترونية.

الحضور: من مختلف رتب الضباط بجميع قطاعات وزارة الداخلية.

الجهة المستفيدة: جميع جهات الدولة

مكان الانعقاد: يحدد لاحقا.

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/9/25	الفترة الصباحية التفرغ التام	(1) محاضر (200) مدعو	يوم واحد 3 ساعات



2 - دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز الأمن الوطني

الهدف العام

تزويد المشاركين بالمعرفة المتقدمة حول تطبيقات الذكاء الاصطناعي في مجال الأمن الوطني وتعزيز قدراتهم على استخدام الأدوات التقنية الحديثة في كشف التهديدات الأمنية والتعامل معها بفعالية.

المحاور:

1- الذكاء الاصطناعي في الأمن الوطني: المفاهيم والتطبيقات.

2- الاستخدامات المتقدمة للذكاء الاصطناعي في العمليات الأمنية.

المحاضر: يتم دعوة اثنين من الخبراء المتخصصين في مجالي تكنولوجيا المعلومات والأمن الوطني.
الحضور: من مختلف رتب الضباط بجميع قطاعات وزارة الداخلية.
الجهة المستفيدة: جميع جهات الدولة.
مكان الانعقاد: يحدد لاحقا.

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/10/5	الفترة الصباحية التفرغ التام	(2) محاضر (200) مدعو	يوم واحد بواقع 3 ساعات



3 - إعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية

الهدف العام

تسليط الضوء على أساسيات إعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية في المؤسسات، وتزويدهم بالمهارات اللازمة لتطوير خطط استراتيجية فعالة، وضمان تنفيذها، وتحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية.

المحاور:

- 1- مفهوم الخطة الاستراتيجية وعناصرها الأساسية.
- 2- أهمية الخطة الاستراتيجية في تطوير الأداء الأمني.
- 3- التحديات في تنفيذ الخطط الاستراتيجية.

المحاضر: يتم دعوة أحد الخبراء المتخصصين في مجال القيادة والتخطيط الاستراتيجي.
الحضور: من مختلف رتب الضباط بجميع قطاعات وزارة الداخلية.
الجهة المستفيدة: جميع جهات الدولة
مكان الانعقاد: يحدد لاحقاً.

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2025/11/20	الفترة الصباحية التفرغ التام	(1) محاضر (200) مدعو	يوم واحد بواقع 3 ساعات



4- مهارات القادة في بناء وتنفيذ الخطط الاستراتيجية

الهدف العام

تعزيز قدرات كبار القادة في بناء وتنفيذ الخطط الاستراتيجية بفعالية، من خلال تزويدهم بالمهارات والأدوات اللازمة لتحقيق الأهداف المؤسسية وضمان استدامة النجاح.

المحاور:

- 1- مفهوم وأهمية التخطيط الاستراتيجي.
- 2- التحديات التي تواجه القادة في التخطيط الاستراتيجي.
- 3- دور القادة في صياغة وتنفيذ الاستراتيجيات.

المحاضر: يتم دعوة أحد الخبراء المتخصصين مجال القيادة والتخطيط الاستراتيجي.
الحضور: من مختلف رتب الضباط بجميع قطاعات وزارة الداخلية.
الجهة المستفيدة: جميع جهات الدولة
مكان الانعقاد: يحدد لاحقا.

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/2/8	الفترة الصباحية التفرغ التام	(1) محاضر (200) مدعو	يوم واحد بواقع 3 ساعات



5- ظاهرة غسل الأموال: الأساليب الحديثة والتحديات الأمنية

الهدف العام

التعرف على أساليب غسل الأموال الحديثة والتحديات الأمنية المرتبطة بها، مع التركيز على دور المؤسسات في التصدي لهذه الظاهرة وتعزيز آليات مكافحة والرقابة.

المحاور:

- 1- مفهوم غسل الأموال ومراحلها الثلاث (الإيداع، التمويه، الدمج) وأبعاده الأمنية والاقتصادية.
- 2- الأساليب الحديثة في غسل الأموال.
- 3- التحديات الأمنية في مكافحة غسل الأموال.
- 4- التشريعات والاتفاقيات الدولية لمكافحة غسل الأموال.

المحاضر: يتم دعوة أحد الخبراء المتخصصين مجال القانون الجنائي.
الحضور: من مختلف رتب الضباط بجميع قطاعات وزارة الداخلية.
الجهة المستفيدة: جميع جهات الدولة
مكان الانعقاد: يحدد لاحقا.

تاريخ الانعقاد	نظام الدورة	عدد المشاركين	مدة الدورة
2026/4/5	الفترة الصباحية التفرغ التام	(1) محاضر (200) مدعو	يوم واحد بواقع 3 ساعات



قطاع شؤون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



قطاع شئون التعليم والتدريب
Sector of Education and Training Affairs
NATIONAL SECURITY COLLEGE كلية الأمن الوطني

